



COMUNE DI ZEDDIANI

PROVINCIA DI OR

DETERMINAZIONE

SEGRETARIO COMUNALE

N. 6 DEL 22/05/2023

OGGETTO: RINNOVO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA' DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI - DESIGNAZIONE COMPONENTI. QUADRIENNIO 2023/2026.

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO SEGRETERIA

RICHIAMATE le seguenti deliberazioni:

- C.C. n. 3 del 15.03.2023 concernente l'approvazione del documento unico di programmazione (DUP) per il triennio 2023/2025;
- C.C. n. 5 del 27.03.2023 con la quale è stato approvato ai sensi dell'art. 174, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e degli articoli 10 e 11 del D.Lgs. n. 118/2011, il Bilancio di previsione finanziario 2023-2025;
- G.C. n. 21 del 28.04.2022 con la quale è stato approvato il "*Piano della Performance anno 2022*";

VISTO il Decreto Legislativo 18.08.2000, n° 267;

PREMESSO che l'art. 57 del D. lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183, ha stabilito che ogni amministrazione, senza nuovi o maggiori oneri per la finanza pubblica, costituisca al proprio interno il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito denominato C.U.G.), che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;

EVIDENZIATO, inoltre, che ai sensi dell' art. 21 della legge n. 183 del 04/11/2010 il C.U.G.,

- avrà compiti propositivi, consultivi e di verifica e opererà in collaborazione con la consiglieria o il consigliere nazionale di parità contribuendo all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari

opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

- ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione.
- Le modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia sono disciplinate da linee guida contenute in una direttiva emanata di concerto dal Dipartimento della funzione pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri entro novanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente disposizione.

VISTA la direttiva dei Ministri per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e delle Pari Opportunità del 4 marzo 2011 concernente le "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che illustra i criteri di nomina, composizione, funzionamento e compiti di tali organismi ed al fine di attuare l'istituzione del CUG recependone le indicazioni emanate;

CONSIDERATO che:

- con delibera G.C. n. 11 del 25.02.2014 è stato istituito, il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.);
- con determinazione del Segretario Comunale n. 21 del 10.12.2019 si confermava, presumibilmente, fino 30.06.2020 la composizione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.)

VISTA la propria determinazione n. 5 del 10.05.2023 con la quale:

- è stata avviata la procedura di costituzione del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità;
- è stato stabilito di chiedere, in base alle linee guida, alle OO.SS. maggiormente rappresentative la designazione dei propri rappresentanti, effettivi e supplenti, in seno al CUG del Comune di Zeddiani;
- è stato approvato l'avviso di interpello, unitamente al modello di manifestazione di interesse, rivolto al personale dipendente, per la nomina dei componenti effettivi e supplenti in rappresentanza dell'Amministrazione;

CHE il suddetto avviso è stato pubblicato sul sito istituzionale del Comune www.comune.zeddiani.or.it nella sezione appositamente predisposta CUG, unitamente al modello di manifestazione di interesse.

EVIDENZIATO che da parte di dipendenti del Comune di Zeddiani non è pervenuta alcuna richiesta, entro il 19.05.2023, termine previsto dall'avviso di interpello;

DATO ATTO che nella suddetta determinazione è stato evidenziato che in mancanza di candidature sarà compito del Segretario Comunale individuare, tra i dipendenti, chi abbia le competenze per far parte del predetto Comitato;

CONSIDERATO che:

- con lettera, protocollo n. 1926 del 10.05.2023, è stato richiesto alle organizzazioni sindacali di designare i propri rappresentanti, effettivi e supplenti, in seno al Comitato;
- entro il termine previsto 19.05.2023 non è pervenuta alcuna risposta da parte delle organizzazioni Sindacali;

DATO ATTO CHE , sentiti per vie brevi, hanno dato la disponibilità a ricoprire l'incarico i seguenti dipendenti:

- Sig.ra Carla Serra– Istruttore Area Amministrativa
- Geom. Pierluigi Carta – Istruttore Area Tecnica
- Dott.ssa Martina Dell'Oro – Istruttore Area Amministrativa
- Sig. Agostino Zingaro – Agente di Polizia Municipale

PRESO ATTO che il Comitato Unico di Garanzia deve avere una composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

CONSTATATO che l'Amministrazione deve provvedere alla nomina di componenti effettivi e supplenti;

VISTO l'art. 57 del D.lgs. 165/2001;

VISTO l'art.21 della L. 183/2010;

VISTE tutte le disposizioni normative e contrattuali vigenti

DETERMINA

DI RINOMINARE il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, di cui all'art. 57 del D.Lgs. 30/03/2001 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le pari Opportunità, nei seguenti componenti:

1. Dott. Danilo Saba – Segretario Comunale - Presidente del Comitato Unico di Garanzia;
2. Sig.ra Carla Serra– Istruttore Area Amministrativa, in rappresentanza dalle organizzazioni sindacali, membro effettivo;
3. Geom. Pierluigi Carta – Istruttore Area Tecnica, in rappresentanza dell'Amministrazione, membro effettivo;
4. Dott.ssa Martina Dell'Oro – Istruttore Area Amministrativa, membro supplente;
5. Sig. Agostino Zingaro – Agente di Polizia Municipale, membro supplente.

DI TRASMETTERE il presente atto di nomina all'Organismo Indipendente di Valutazione e a tutto il personale dipendente;

DI DARE ATTO CHE:

- i componenti del Comitato Unico di Garanzia rimarranno in carica per un quadriennio, fatte salve eventuali successive modifiche, e che gli incarichi potranno essere rinnovati una sola volta;
- la nomina del Comitato Unico di Garanzia, disposta con il presente atto, non comporta nuovi e maggiori oneri per la finanza pubblica e che pertanto la partecipazione è gratuita;

INCARICA il Comitato Unico di Garanzia di dar corso a tutti gli adempimenti formali previsti dal quadro normativo di riferimento, come previsto dalla citata Direttiva del 04/03/2011 del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità

DI PUBBLICARE il Presente Provvedimento nel sito istituzionale www.comune.zeddiani.or.it nella apposita sezione e all'Albo Pretorio;

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO SEGRETERIA

Dott. Danilo Saba

Firmato Digitalmente

Zeddiani, li 22-mag-2023